



SINDICATO DOS TRABALHADORES DO SETOR DE SERVIÇOS

CONTRATO COLETIVO DE TRABALHO ENTRE O SITESE E A EMEL, EMPRESA MUNICIPAL DE MOBILIDADE E ESTACIONAMENTO DE LISBOA, EM, SA

TABELA SALARIAL

Carreira técnica gestão																				
Categoria profissional/nível	Tec. assistente		Técnico			Técnico sénior			Técnico principal			Técnico especialista			Téc. especialista sénior			Téc. esp. principal		
	I	II	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III
Técnico superior	1 465,00		1 565,00	1 640,00	1 715,00	1 840,00	1 915,00	1 990,00	2 140,00	2 240,00	2 315,00	2 465,00	2 565,00	2 640,00	2 794,50	2 922,80	3 051,55	3 206,05	3 334,80	3 463,55
Técnico	1 170,00	1 245,00	1 340,00	1 415,00	1 465,00	1 565,00	1 640,00	1 690,00	1 790,00	1 865,00	1 915,00	2 040,00	2 140,00	2 240,00	2 390,00	2 490,00	2 590,00	2 742,55	2 871,30	3 000,05
Técnico assistente	1 050,00		1 070,00	1 095,00	1 145,00	1 195,00	1 245,00	1 290,00	1 340,00	1 390,00	1 440,00	1 515,00	1 565,00	1 615,00	1 715,00	1 790,00	1 865,00	1 990,00	2 065,00	2 140,00
Assistente administrativo e suporte	985,00		1 005,00	1 025,00	1 050,00	1 095,00	1 120,00	1 170,00	1 220,00	1 270,00	1 315,00	1 365,00	1 415,00	1 465,00	1 515,00	1 565,00	1 640,00			
Carreira técnica operacional																				
Categoria profissional/nível	Tec. assistente		Técnico			Técnico sénior			Técnico principal			Técnico especialista			Téc. especialista sénior			Téc. esp. principal		
	I	II	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III	I	II	III
Agente de fiscalização de trânsito	985,00	1 005,00	1 050,00	1 095,00	1 145,00	1 195,00	1 245,00	1 290,00	1 340,00	1 390,00	1 440,00	1 515,00	1 565,00	1 615,00	1 715,00	1 790,00	1 865,00	1 990,00	2 065,00	2 140,00
Técnico de apoio à fiscalização	985,00	1 005,00	1 050,00	1 095,00	1 145,00	1 195,00	1 245,00	1 290,00	1 340,00	1 390,00	1 440,00	1 515,00	1 565,00	1 615,00	1 715,00	1 790,00	1 865,00	1 990,00	2 065,00	2 140,00
Técnico de atendimento de suporte ao cidadão	985,00	1 005,00	1 025,00	1 070,00	1 120,00	1 170,00	1 220,00	1 270,00	1 315,00	1 365,00	1 415,00	1 465,00	1 515,00	1 565,00	1 640,00	1 690,00	1 740,00	1 840,00	1 915,00	
Técnico de vigilância e controlo	985,00	1 005,00	1 025,00	1 070,00	1 120,00	1 170,00	1 220,00	1 270,00	1 315,00	1 365,00	1 415,00	1 465,00	1 515,00	1 565,00	1 640,00	1 690,00	1 740,00	1 840,00	1 915,00	
Técnico de manutenção e suporte operacional	985,00	1 005,00	1 025,00	1 070,00	1 120,00	1 170,00	1 220,00	1 270,00	1 315,00	1 365,00	1 415,00	1 465,00	1 515,00	1 565,00	1 640,00	1 690,00	1 740,00	1 840,00	1 915,00	





OUTRAS CLÁUSULAS

DIA DE ANIVERSÁRIO – O trabalhador tem direito a dispensa do cumprimento do dever de assiduidade no seu dia de aniversário, sem perda de remuneração. Nos casos que recai em dia de descanso obrigatório, descanso complementar, feriado ou tolerância o mesmo ocorre no dia útil seguinte. Aos trabalhadores que nasceram a 29 de fevereiro, e em ano comum, deverá ser concedida dispensa ao serviço no dia 1 de março.

ACOMPANHAMENTO A FILHO - 1.º DIA DE AULAS - O trabalhador encarregado de educação de menor de 12 anos tem direito a 2 horas (concelho de Lisboa) e a 3 horas (fora do concelho de Lisboa) à entrada do horário de trabalho da manhã justificadamente com vista ao acompanhamento do seu educando no primeiro dia do ano letivo.

RETRIBUIÇÃO EM DIA FERIADO - O trabalho normal prestado em dia feriado é pago com o acréscimo de 100 % do valor dia.

SUBSÍDIO DE PENOSIDADE - É atribuído um subsídio de penosidade no valor de 65,00 € aos agentes de fiscalização do trânsito, aos técnicos de manutenção e suporte operacional afetos à condução de veículos de reboque, ao serviço GIRA - Bicicletas de Lisboa e brigada de suporte operacional, na proporcionalidade do tempo de trabalho.

É atribuído um subsídio de penosidade no valor de 35,00 € aos trabalhadores da fiscalização apeada, brigada de intervenção rápida e remoção de velocípedes.

SUBSÍDIO DE TRANSPORTE DE VALORES - Os trabalhadores afetos à coleta têm direito a um subsídio no valor de 35,00 €. O subsídio previsto não se aplica aos trabalhadores só com funções de apoio.

SUBSÍDIO DE TRANSPORTE - Com referência ao domicílio fiscal dos trabalhadores, a EMEL assegura o pagamento mensal do passe navegante ou navegante metropolitano ou do valor do mesmo caso o trabalhador necessite de adquirir um passe mensal de valor superior, neste último caso, mediante entrega por parte dos trabalhadores do respetivo comprovativo de despesa.

ABONO PARA FALHAS - O abono para falhas corresponde a 5 % da retribuição base (vencimento base).

SUBSÍDIO DE TURNO - O subsídio de turno terá como valor mínimo mensal 25,00 €, salvo proporcionais, e não inclui a remuneração por trabalho noturno:

Atribuição do subsídio de turno	Segunda a sexta-feira	Segunda a sábado	Segunda a domingo
8h00 - 20h00	2,5 %	2,5 %	5,0 %
8h00 - 24h00	2,5 %	5,0 %	7,5 %
0h00 - 24h00	5,0 %	7,5 %	15,0 %

